

УДК 331.56

ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И РОССИИ

Сапегина С.Г., Куклинов М.Л.

Уральский государственный лесотехнический университет

E-mail: mkuklinov@mail.ru

В представленной работе дана характеристика современного рынка труда как Свердловской области, так и России в целом с точки зрения существующих рыночных проблем и тенденций. Дана оценка рынка труда относительно участия мужчин и женщин в различных сферах деятельности; оценка зависимости занятости граждан от полученного ими образования. Более того, была проанализирована динамика численности безработных и занятых граждан; рассчитаны коэффициенты экономической активности населения, безработицы и занятости, отражающие характер изменения рынка труда Свердловской области и России на период с 2012 по 2015 г. Представленные данные могут быть использованы для регулирования рынка труда со стороны соответствующих органов, для разработки соответствующих программ по повышению уровня занятости, программ трудоустройства безработных и их переподготовки.

Ключевые слова: глобализация, рынок труда, занятость, экономически активное население.

PROBLEMS AND TRENDS OF MODERN LABOR MARKET IN THE SVERDLOVSK REGION AND RUSSIA

Sapegina S.G., Kuklinov M.L.

The characteristic of the modern labor market of both the Sverdlovsk region and Russia as a whole in terms of the existing market problems and trends is given in this paper. The labor market assessment regarding the participation of men and women in various fields of activity is given; assessment of the dependence of citizens' employment on their education. Furthermore, the dynamics of number of the unemployed and employed citizens was analyzed; the coefficients of the economic activity of population, the unemployment and the employment, reflecting the nature of the labor market changes in the Sverdlovsk region and Russia for the period from 2012 to 2015, were calculated in this paper. Presented data can be used to regulate the labor market by the relevant authorities, to develop appropriate programs to increase the level of the employment, to develop the employment programs for the unemployed and their retraining.

Keywords: globalization, labor market, employment, economically active population.

В условиях глобализации как экономики страны, так и отдельно взятого рынка проблема обеспечения эффективной работы национальных и региональных рынков труда является одной из

актуальных и главных проблем современного общества. Формирование условий, в которых трудовые отношения работодателей и наёмных работников были бы полноправными и равноценными, и обеспечивали бы устойчивые и доверительные отношения между ними, является сложной задачей.

Проблема создания стабильного рынка труда, его поддержка и развитие является, в общем и целом, задачей государственного регулирования. По мнению Шустовой Н.Н., правительству следует сфокусироваться на:

- Учёте национальных особенностей при анализе проблем развития рынка труда.
- Создании таких условий, которые бы позволили участникам активно взаимодействовать на рынке.
- Обеспечении профессиональной мобильности участников рыночных отношений, решении вопросов, связанных с обеспечением жильём и образованием.
- Обеспечении всех слоёв общества полноценным образованием.
- Равномерном распределении рабочих мест и развитии слабых регионов [4].

Рынок труда как Свердловской области, так и страны в целом претерпевал серьёзные негативные изменения в кризисный 2008 год и посткризисное время до 2011 года. К таким изменениям относятся: развитие регистрируемой на бирже труда безработицы, снижение и стагнация оплаты труда, “заморозка” движения рабочей силы, сильная дифференциация доходов разных слоёв населения и др. При этом существовала неблагоприятная демографическая ситуация, когда значение показателя смертности превысило значение рождаемости. Так, проблемы формирования стабильно действующего рынка труда сводятся к вопросам, которые решаются контролирующими и регулирующими органами, к вопросам обеспечения населения средним профессиональным и высшим образованиями и др.

Что касается системы образования (рынка образовательных услуг), то она, как и рынок труда, до сих пор подвергается процессам глобализации. Глобализация образования обусловлена рядом факторов, среди которых отмечается увеличение спроса на образовательные услуги. Таким образом, наблюдается сильная зависимость занятости от уровня образования. По данным Высшей школы экономики, численность занятого населения в экономике, имеющего высшее образование, постоянно растёт. Так, в 2012 году численность составила 21.740 тыс. чел., в 2014 году – 23.045 тыс. чел, число продолжает расти и в последующие годы. Если говорить про численность занятых людей, имеющих среднее профессиональное образование, то здесь ситуация весьма неоднозначна. В 2012 году число занятых составило 32.703 тыс. чел., в 2014 – 32.104 тыс. чел., но при этом наблюдался

спад в 2013 году, в котором численность составила 31.637 тыс. чел. Стоит также отметить, что более высокий уровень занятости характерен для населения, имеющего высшее образование, нежели среднее профессиональное: 82,2 % против 73,8% в 2014 году, причём процент уровня занятости в обоих случаях выше у мужчин, чем у женщин [2]. Так, прослеживается чёткая связь безработицы с системой образования.

По мнению Фрэнка Леви, в 60-70-х годах наибольший спрос наблюдался на рутинные ручные (механические), ручные когнитивные (психические) и в меньшей степени аналитические навыки, процент выполняемых задач которых составлял 50...53%. В современной же экономике, начиная с 2000 года, наблюдается больший спрос на управленческие и аналитические навыки, процент которых превышает 58% [8]. Такой спрос подтверждается данными Федеральной службы государственной статистики, которые указывают на вовлечённость мужчин и женщин в те или иные области, в которых преобладают управленческие и аналитические навыки. Так, вовлеченность мужчин на 2015 год наблюдается в области экономики и управления (24,1 %), гуманитарных наук (18,0 %) и в меньшей степени в сельском и рыбном хозяйстве (4,9 %). Женщины также в большей степени вовлечены в область экономики и управления (39,3 %), образования и педагогики (10,5 %), а также в область гуманитарных наук (18,8 %). Однако вовлеченность как мужчин, так и женщин в сферу инженерного дела и технологий до сих пор остаётся низкой [3]. Таким образом, для приведения в соответствие областей рынка труда, а именно увеличения вовлеченности населения в “застойные” области рынка труда, - необходимо внести коррективы в систему образования.

Система образования, несомненно, оказывает большое влияние на рынок труда, затрагивая вопросы занятых и безработных граждан. Последние образуют наиболее уязвимую группу на рынке труда. В аспекте трудовых отношений недостаточными правами обладают подростки, женщины и граждане преклонного возраста. Отдельную группу образуют жители сельской местности, которые также ограничены в правах. Тяжёлая ситуация наблюдается у той категории людей, которые находятся без работы и в её поиске. Права последних регулируются Законом “О занятости населения в Российской Федерации” [1]. Данный закон подвергался многим реформам, но лишь изменения и дополнения 2016 года начинают удовлетворять потребности безработных. Таким образом, стоит отметить состояние рынка труда в отношении безработных и занятых граждан за 2012-16 гг. в Свердловской области и стране в целом (рис. 1 и 2).

Для наглядности данных графиков, характеризующих динамику численности безработного и занятого населения в Свердловской области, реальные значения показателей были увеличены в 20-ти и 30-ти кратном размере соответственно.

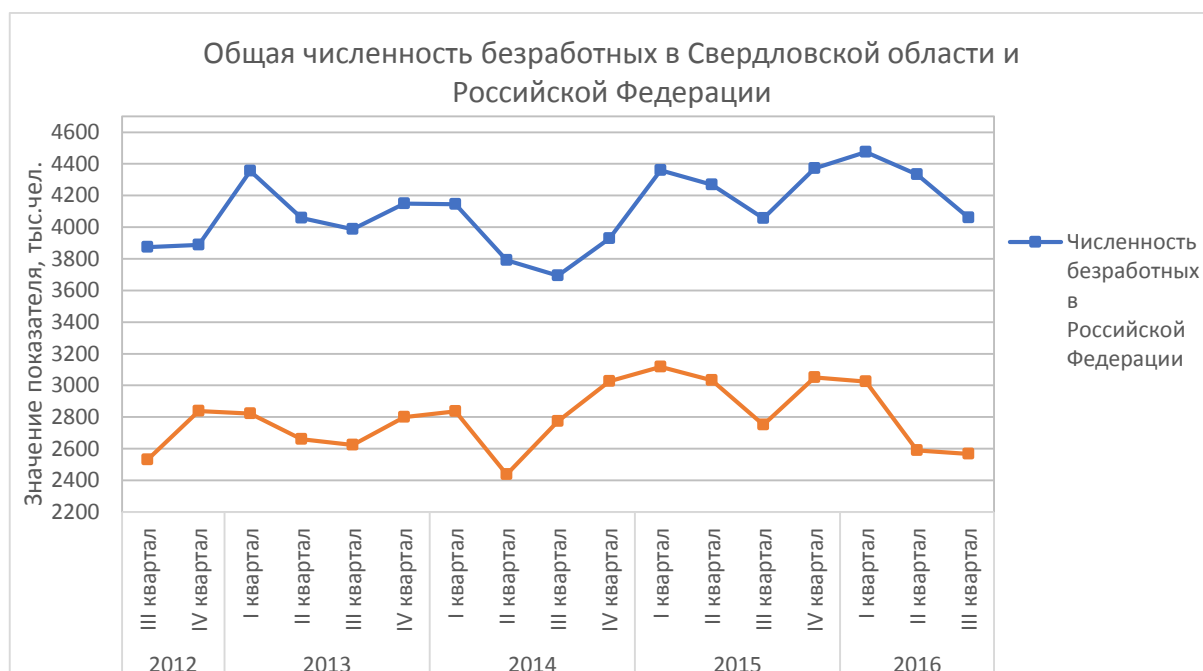


Рисунок 1 – Динамика численности безработных

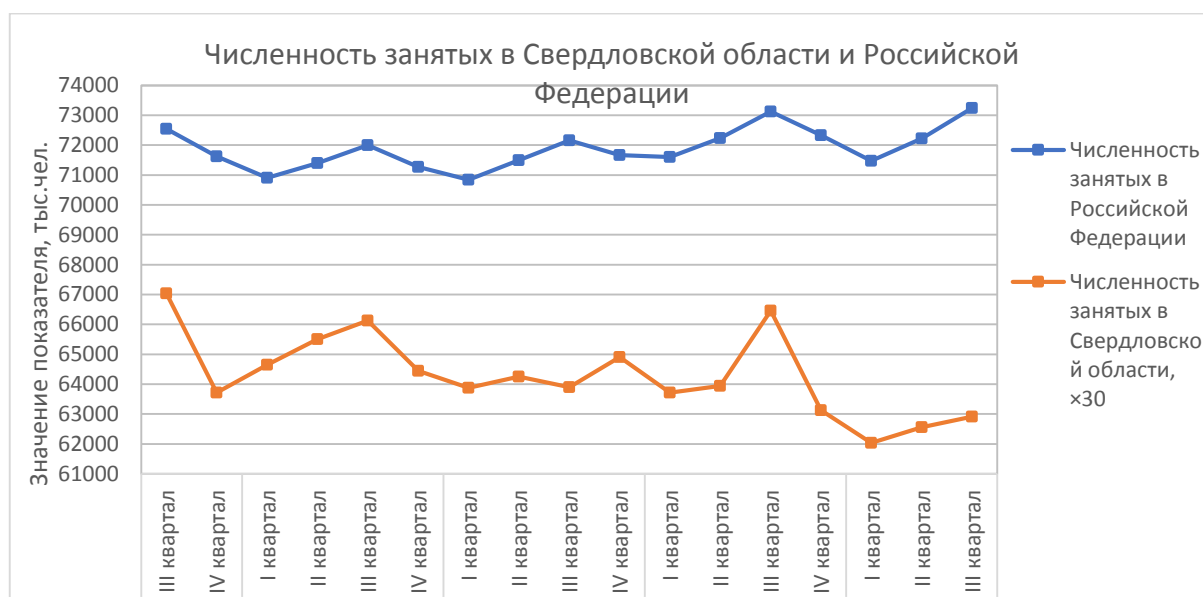


Рисунок 2 – Динамика численности занятых

На основании выше представленных графиков следует отметить, что картина рынка труда весьма неоднозначна. Численность безработных по стране за 2012-16 гг. возросла на 187 тыс. чел., в то время как в Свердловской области численность возросла на 1,8 тыс. чел. Однако тенденция численности занятых несколько иная. Так, за аналогичный период рост численности занятых по стране составил 697 тыс. чел. со знаком плюс, а в Свердловской области наблюдался спад на 138 тыс. чел. [6].

На состояние рынка труда сильное влияние оказывает демографическая ситуация в Свердловской области и стране в целом. Рынок труда является не столько процессом

функционирования рабочей силы, сколько процессом её воспроизводства и образования. Так, данные Федеральной службы государственной статистики отмечают однозначный рост численности населения за 2012-15 гг. и по стране в целом, и по Свердловской области (табл. 1). А численность экономически-активного населения за тот же период колеблется и по области, и в стране в целом (табл. 2).

Таблица 1. Численность населения, чел [5,7]

	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Российская Федерация	143.000.000	143.300.000	143.700.000	146.300.000
Свердловская область	4.307.594	4.315.830	4.320.677	4.327.472

Таблица 2. Численность экономически активного населения, чел. [7]

	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Российская Федерация	75.676.100	75.528.900	75.428.400	76.587.500
Свердловская область	2.292.800	2.309.000	2.279.500	2.293.100

Основываясь на данных рис. 1 и 2, табл. 1 и 2, не трудно посчитать основные показатели социально-экономического состояния рынка труда, а именно: коэффициенты экономической активности населения и занятости и, следовательно, коэффициент безработицы (табл. 3).

Таблица 3. Статистические показатели труда

	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
	Коэффициент экономической активности			
Российская Федерация	0,529	0,527	0,525	0,524
Свердловская область	0,532	0,535	0,528	0,529
	Коэффициент занятости			
Российская Федерация	0,945	0,945	0,948	0,944
Свердловская область	0,942	0,941	0,939	0,935
	Коэффициент безработицы			
Российская Федерация	0,055	0,055	0,052	0,056
Свердловская область	0,058	0,059	0,061	0,065

На основании данных таблицы 3 следует вывод, что наблюдаются небольшие расхождения между коэффициентами, характеризующими безработицу и занятость населения в Свердловской области и стране. Однако в Свердловской области наблюдается больший рост уровня безработицы относительно 2012 года в отличие от уровня безработицы по стране. Во избежание роста уровня безработицы необходимо провести соответствующие мероприятия как со стороны правительства.

Подводя итоги можно отметить, что несмотря на рост численности экономически активных граждан в 2015 году (относительно 2012 года), количество безработных граждан продолжает оставаться на высоком уровне. Кроме того, существует проблема занятости, связанная с тем, что в последнее время многие занятые граждане предпочитают получать знания и оттачивать управленческие и аналитические навыки, чтобы найти себя в области образования, экономики и управления, гуманитарных наук. Это непосредственно откладывает свой отпечаток на “застойные” области рынка труда, которые когда-то были востребованными направлениями. В общем и целом, ситуацию на рынке труда Свердловской области и страны можно считать скорее удовлетворительной, чем неудовлетворительной. Для снижения уровня безработицы, а, следовательно, стабилизации рынка труда, правительство как региона, так и страны располагает соответствующими ресурсами регулирования рынка, которые необходимо задействовать в ближайшее время.

Список литературы

1. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в редакции от 28.12.2016 г. // Собр. законодательства РФ. – 2016.
 2. Индикаторы образования: 2016: статистический сборник / Л.М. Гохберг, И.Ю. Забатурина, Н.В. Ковалёва и др.; Нац. исслед. ун-т И60 «Высшая школа экономики». – М.: НИУ ВШЭ, 2016. – 320 с.
 3. Лайкам К.Э. Женщины и мужчины России. 2016: Стат.сб. / Росстат. - М., 2016. – 208 с.
 4. Шустова Н. Н. Российский рынок труда: проблемы и тенденции //Проблемы современной экономики. – 2011. – №. 4.
 5. Население / Официальная статистика // Управление Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области. 2016. [Электронный ресурс]. URL: <http://sverdl.gks.ru/> (дата обращения: 23.01.2017).
 6. Показатели // Государственная статистика. 2017. [Электронный ресурс]. URL: www.fedstat.ru (дата обращения: 05.03.2017).
 7. Технологическое развитие отраслей экономики // Росстат. 2016. 30 декабря. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 23.01.2017).
 8. Levy F. et al. The skill content of recent technological change: An empirical exploration //The Quarterly journal of economics. – 2003. – Т. 118. – №. 4. – С. 1279-1333.
-